

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

R 5 . 4 . 1

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき「美幌・津別広域事務組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。
女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況と女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき女性の活躍状況をあわせて公表します。
特定事業主行動計画とあわせてご覧ください。

1 職員の勤務環境に関する取組み

(2) 職員の採用と人事異動における配慮

項 目	職員数	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
職員数に対する 女性職員の比率	総 数	6 9 名	7 0 名	7 0 名	7 0 名
	男 性	6 8 名	6 9 名	6 9 名	6 9 名
	女 性	1 名	1 名	1 名	1 名
目標値(令和 3 年度)	3.0%	1.5%	1.4%	1.4%	1.4%
採用した職員に占める 女性職員の割合	男 性	3 名	5 名	5 名	6 名
	女 性	0 名	0 名	0 名	0 名

(5) 子供の出生時における男性職員の特別休暇及び年次休暇の取得促進

項 目	目標値 (令和 4 年度)	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
男性職員の配偶者 出産休暇の取得率	60.0%	83.0%	100%	100%	100%
取得者 / 取得可能者	-	5 名 / 6 名	5 名 / 5 名	4 名 / 4 名	5 名 / 5 名

(11) 年次休暇の取得促進

項目	目標値 (令和4年度)	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
職員1人当たりの平均 年次休暇取得日数	10日以上	4.2日	4.3日	4.8日	6.8日
健康増進休暇の取得率	100%	83.6%	98.6%	94.0%	94.6%

※各年度4月1日現在（採用者は年度内）

※項目は、組合特定事業主行動計画における具体的な内容の項目と一致させているため、連番となっていません。